



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA CAMPANIA

UFFICIO V

*Dirigenti scolastici. Organizzazione politiche di gestione
delle risorse umane. Dotazioni organiche*

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO

FRA

l'Ufficio Scolastico Regionale per la Campania in persona del suo **Direttore Generale Luisa Franzese – C.F. FRNL-SU 55A55 I469S** domiciliato per la carica in Napoli alla via Ponte della Maddalena, 55

E

Il/La dott. ANNA MARIA PUCA, nato/a a Barano d'Ischia NA il 27/07/1965, residente in Via San Leucio, 20 - 82030 SAN SALVATORE TELESINO - BN - C.F. PCUNMR65L67A617T

PREMESSO

CHE con il D.D.G. prot.n. AOODRCA.11334 del 5 agosto 2016, il/La dott. **ANNA MARIA PUCA** è stato individuato/a quale destinatario/a della proposta di contratto individuale di lavoro per l'assunzione a tempo indeterminato in qualità di dirigente scolastico nel ruolo della amministrazione scolastica periferica della Regione Campania;

VISTO il C.C.N.L. sottoscritto l'11.4.2006;

VISTO il C.C.N.L. sottoscritto il 15.7.2010;

SI STIPULA QUANTO SEGUE

La premessa costituisce parte integrante del presente contratto.

Art. 1

Natura e oggetto del contratto

Il/La dott. **ANNA MARIA PUCA** è assunto/a in prova, in qualità di dirigente scolastico nel ruolo della amministrazione scolastica periferica della Regione Campania, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato con decorrenza giuridica ed economica dal 01.09.2016.

La mancata assunzione in servizio senza giustificato motivo alla data di decorrenza prevista dal presente contratto, costituisce causa risolutiva del contratto stesso, salvo i casi in cui, in relazione alle vigenti disposizioni, sia impedita l'assunzione in servizio. In tali casi sarà fissata dall'amministrazione una nuova data per stipulare apposita integrazione contrattuale avendo esclusivo riferimento all'assunzione in servizio.

Art. 2

Trattamento economico

Al/Alla dott. **ANNA MARIA PUCA** compete il seguente trattamento economico annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, di cui ai punti a) e b) e la retribuzione di posizione di cui al punto c) da corrispondere mensilmente per tredici mensilità:

kk) stipendio tabellare € **43.310,90** (art. 2, comma 2, C.C.N.L. 15/7/2010 – Il biennio economico 2008/09 per il personale dirigente dell'area V);

ll) retribuzione di posizione parte fissa € **3.556,68** (art. 2, comma 3, C.C.N.L. 15/7/2010 – Il biennio economico 2008/09);

mm) retribuzione di posizione – parte variabile - attribuita alla scuola cui il dirigente scolastico è preposto e stabilita con la *"Intesa sulla ripartizione delle Istituzioni scolastiche funzionanti nella Regione Campania in fasce di complessità per l'a. s. 2016/17"* sottoscritta il 21/02/2017 (misura stabilita con l'ultimo CIR applicato nella regione, di cui al decreto unilaterale del Direttore Generale dell'USR Campania, prot. n. AOODRCA 1080 del 30 gennaio 2013 che ha ripartito il fondo per le retribuzioni accessorie della Dirigenza scolastica stanziato dal MIUR relativamente all'a. s. 2011/2012. Tale somma sarà successivamente modificata – con congruaggio a dare o avere – a seguito dell'applicazione di contratti integrativi regionali successivi sottoscritti sulla base delle risorse stanziare



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA CAMPANIA
UFFICIO V

*Dirigenti scolastici. Organizzazione politica di gestione
delle risorse umane. Dotazioni organiche*

dal MIUR destinate alla retribuzione di posizione fissa e variabile dei dirigenti scolastici, nonché a quella di risultato).

Al/Alla dott. ANNA MARIA PUCA è inoltre attribuita, secondo la Direttiva Ministeriale sulla valutazione dei dirigenti scolastici n.36 del 18.08.2016, in relazione ai risultati raggiunti, la retribuzione di risultato annua lorda, corrisposta in un'unica soluzione alla fine di ogni anno scolastico, nella misura prevista per ogni anno dal C.I.R. vigente.

La competente Ragioneria Territoriale dello Stato è autorizzata ad effettuare le conseguenti variazioni contabili.

La spesa graverà sul capitolo del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca relativo all'ordine di scuola di titolarità.

Art. 3

Periodo di prova, formazione e tirocinio

Il periodo di prova è regolato dall'art. 14 del CCNL del personale della dirigenza scolastica – Area V del 11.04.2006, così come modificato al comma 9 dall'art. 8 del CCNL area V dirigenza scolastica sottoscritto in data 15/07/2010, ed ha la durata di un anno scolastico nel corso del quale dovrà essere prestato un servizio effettivo di almeno 6 mesi (180 gg).

Il dirigente scolastico, in quanto vincitore di concorso, è tenuto a seguire l'attività di formazione e ad effettuare il tirocinio ai sensi degli artt. 7 e 8 del DPR n. 140 del 10.7.2008. L'attività di formazione e il tirocinio, essendo obblighi di servizio, concorrono con il servizio di dirigente scolastico al superamento del periodo di prova.

Art. 4

Risoluzione del contratto

Il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per quanto concerne le cause di risoluzione del contratto di lavoro e i relativi termini di preavviso; costituisce in ogni modo causa di risoluzione del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

Il presente rapporto di lavoro potrà essere risolto, con un preavviso di sei mesi, a decorrere dal compimento della anzianità massima contributiva, fermo restando quanto previsto dalla disciplina vigente in materia di decorrenza dei trattamenti pensionistici (ex Art. 72 - comma 11 - della Legge 6 agosto 2008, n. 133 come sostituito dall'art. 17 - comma 35 novies - del Decreto Legge 1 luglio 2009 n. 78 - convertito in Legge 3 agosto 2009, n. 102; art. 9 comma 31 del D.L. 78/2010; art. 24 d.lg. 201/2011 convertito in Legge 22 dicembre 2011, n. 214; art. 2, co. 5 d.lg. 101 del 31 agosto 2013, Legge di conversione 30 ottobre 2013, n. 125; decreto legge n. 90/2014 convertito con modificazioni dalla L. 11 agosto 2014, n. 114; legge 147 del 10/10/2014, nuove disposizioni in materia di salvaguardia pensionistica).

Art. 5

(Foro competente)

Competente per ogni controversia derivante dal presente contratto è il Foro del luogo in cui presta servizio il Dirigente scolastico.

L'efficacia del presente contratto, redatto in Sette (7) copie, è subordinata alla registrazione del decreto di conferimento dell'incarico da parte degli organi competenti di controllo.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL DIRETTORE GENERALE
LUISA FRANZESE

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

ANNA MARIA PUCA

28/03/2017