



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA CAMPANIA
UFFICIO V

*Dirigenti scolastici. Organizzazione politica di gestione
delle risorse umane. Dotazioni organiche*

**CONTRATTO INDIVIDUALE PER LA DEFINIZIONE
DEL CORRISPONDENTE TRATTAMENTO ECONOMICO
PER AFFIDAMENTO DI INCARICO DIRIGENZIALE**

Con il presente atto

FRA

l'Ufficio Scolastico Regionale per la Campania in persona del suo Direttore Generale Luisa Franzese – C.F. FRNLSU 55A55 I469S domiciliato per la carica in Napoli alla via Ponte della Maddalena, 55

E

Il/La dott. ANNA MARIA PUCA, nato/a a Barano d'Ischia NA il 27/07/1965, residente in Via San Leucio, 20 - 82030 SAN SALVATORE TELESINO - BN - C.F. PCUNMR65L67A617T

SI STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1 : Oggetto del contratto.

Il presente contratto individuale definisce il trattamento economico correlato all'incarico di dirigente scolastico, presso l'istituzione scolastica **BNIC813004 - I.C. "A.MAZZARELLA" CERRETO S. - CERRETO SANNITA BN**, appartenente alla fascia retributiva **DUE** – stabilita con l'“*Intesa sulla ripartizione delle Istituzioni scolastiche funzionanti nella Regione Campania in fasce di complessità per l'a. s 2016/17*”, sottoscritta il 21/02/2017, conferito, con decorrenza 15 aprile 2017 e scadenza 31 agosto 2019, al dirigente scolastico **ANNA MARIA PUCA**, ai sensi dell'art. 19, comma 5, del decreto legislativo n. 165 del 30.03.2001, e successive modificazioni e integrazioni e del C.C.N.L. – Area V – per la dirigenza scolastica sottoscritto in data 15 luglio 2010 che ha modificato ed integrato il precedente CCNL sottoscritto l'11/04/2006.

Per quanto non espressamente previsto dal presente contratto si applicano le disposizioni contenute nel predetto C.C.N.L..

Art. 2 : Decorrenza del trattamento economico.

Il trattamento economico determinato ai sensi degli articoli seguenti nel rispetto dei principi definiti dall'art. 24 del decreto legislativo n. 165 del 30 marzo 2001, e dai contratti collettivi nazionali di lavoro per l'area V, ha effetto dalla data di decorrenza del provvedimento di conferimento dell'incarico: **15 aprile 2017**, fatti salvi gli effetti del successivo provvedimento di presa d'atto delle funzioni effettivamente svolte.

Art. 3: Trattamento economico

Al dirigente scolastico dott. **ANNA MARIA PUCA**, dal **15 aprile 2017**, fatti salvi gli effetti del successivo provvedimento di presa d'atto delle funzioni effettivamente svolte, compete il trattamento economico annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, di cui ai punti a), b), c) e d) che consta delle voci previste dal suddetto C.C.N.L. e per ciascuna di esse nella misura indicata dallo stesso contratto collettivo:

ww) stipendio tabellare € 43.310,90 (art. 2, comma 2, del CCNL dell'Area V della dirigenza per il secondo biennio economico, sottoscritto il 15.07.2010);

xx) retribuzione di posizione parte fissa € 3.556,68 (art. 2 comma 3, del CCNL dell'Area V della dirigenza per il secondo biennio economico, sottoscritto il 15.07.2010);

yy) retribuzione di posizione – parte variabile - di fascia **DUE** - posizione **878**, stabilita con la “*Intesa sulla ripartizione delle Istituzioni scolastiche funzionanti nella Regione Campania in fasce*”



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA CAMPANIA
UFFICIO V

*Dirigenti scolastici. Organizzazione politica di gestione
delle risorse umane. Dotazioni organiche*

di complessità per l'a. s. 2016/17" sottoscritta il 21/02/2017, determinata in € 651.79 mensili per tredici mensilità – misura stabilita con l'ultimo CIR applicato nella regione, di cui al decreto unilaterale del Direttore Generale dell'USR Campania, prot. n. AOODRCA 1080 del 30 gennaio 2013 che ha ripartito il fondo per le retribuzioni accessorie della Dirigenza scolastica stanziato dal MIUR relativamente all'a. s. 2011/2012. Tale somma sarà successivamente modificata – con conguaglio a dare o avere – a seguito dell'applicazione di contratti integrativi regionali successivi sottoscritti sulla base delle risorse stanziate dal MIUR destinate alla retribuzione di posizione fissa e variabile dei dirigenti scolastici, nonché a quella di risultato;

- zz) Al dirigente scolastico prof. ANNA MARIA PUCA, tenuto conto della Direttiva Ministeriale n. 36 del 18/08/2016 con riferimento agli esiti della valutazione e in relazione ai risultati raggiunti, è attribuita la retribuzione di risultato annua lorda, corrisposta in unica soluzione alla fine di ogni anno scolastico, nella misura prevista per ogni anno dal C.I.R. vigente.

La Direzione provinciale dei Servizi Vari del MEF competente per territorio è autorizzata ad effettuare le conseguenti variazioni contabili.

Art. 4: Incarichi aggiuntivi.

Gli eventuali incarichi aggiuntivi svolti dal dirigente in parola in ragione dell'Ufficio oppure conferiti dall'Amministrazione o su designazione della stessa, tenuto conto dell'affluenza dei relativi compensi nell'apposito fondo regionale sono regolati dalle disposizioni di cui all'art. 19 del CCNL - Area V – sottoscritto in data 11/04/2006 e dall'art. 10 del CCNL – Area V – sottoscritto il 15/07/2010 che ha sostituito il comma 4 del predetto art. 19.

Il dirigente scolastico si impegna a fornire tutte le informazioni necessarie ai fini dell'anagrafe degli incarichi e/o della costituzione del fondo in riferimento a qualsiasi incarico conferito, direttamente o indirettamente, o autorizzato dall'Amministrazione.

Art. 5 : Foro competente.

Competente per ogni controversia derivante dal presente contratto è il Foro del luogo in cui presta servizio il Dirigente scolastico.

L'efficacia del presente contratto, redatto in Sette (7) copie, è subordinata alla registrazione del decreto di conferimento dell'incarico da parte degli organi competenti di controllo.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL DIRETTORE GENERALE
LUISA FRANZESE

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
ANNA MARIA PUCA

28/03/2017